

RESIDENZA JOB CAMPUS PADOVA

Anno accademico 2023-2024

Bando per l'ammissione di studenti iscritti a corsi universitari III anno triennale, I e II anno magistrale, III, IV, V anno ciclo unico

Il Collegio Universitario Don Nicola Mazza – Residenza Job Campus, è un Collegio di Merito accreditato dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca. Favorisce, con le proprie attività, il diritto costituzionale (Art. 34) per i capaci e meritevoli, anche se privi di mezzi, di raggiungere i gradi più alti degli studi.

1. CHI PUÒ PARTECIPARE

Possono candidarsi per l'ammissione studenti e studentesse, italiani e internazionali, che intendono iscriversi o sono già iscritti a corsi universitari per i seguenti anni accademici:

- al terzo anno di un corso di laurea triennale;
- al terzo anno e seguenti di un corso di laurea a ciclo unico;
- ad un corso di laurea magistrale.

È possibile candidarsi ed accedere a Job Campus in qualsiasi periodo dell'anno ma viene richiesto un soggiorno minimo di 6 mesi (o di un semestre).

2. POSTI ALLOGGIO DISPONIBILI

Per l'Anno Accademico 2023/2024 alla Residenza Job Campus potranno essere ammessi n. 30 nuovi allievi. Il numero effettivo degli allievi ammessi potrà variare al momento dell'assegnazione sulla base delle effettive disponibilità della Residenza.

3. SERVIZI OFFERTI

Con l'ammissione a Job Campus gli studenti usufruiscono di servizi residenziali di ospitalità e accedono ad un'offerta formativa personalizzabile. La Residenza Job Campus di Padova opera con un sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001:2015 e con sistema di gestione della sicurezza certificato UNI ISO 45001:218.

Servizi residenziali

| | |
|-------------------------------------|---|
| Bike parking | Reception |
| Coffee room | Sala musica |
| Cucina condivisa | Sala TV e biblioteca |
| Lavanderia | Sale studio e spazi di coworking |
| Manutenzioni ordinarie | Servizi di ristorazione (pranzo e cena) |
| Ospitalità in camera singola/doppia | Utenze |
| Palestra | Videosorveglianza e sorveglianza notturna |
| Pulizia settimanale della stanza | Wi-Fi |

Per maggiori informazioni in merito ai servizi offerti si può prendere contatto con i nostri uffici oppure visitare il sito: www.jobcampus.it

Offerta formativa

La caratterizzazione come Collegio di Merito qualifica l'esperienza residenziale dello studente con una offerta integrata di servizi formativi personalizzati, finalizzata ad integrare e perfezionare la propria esperienza accademica, sviluppare competenze trasversali (soft skills) e prepararsi al mondo del lavoro.

Gli studenti possono inoltre accedere a servizi di:

- tutorship e supporto accademico;
- career coaching e orientamento professionale;
- supporto psicologico;
- incentivi alla mobilità internazionale.

L'ammissione a Job Campus vincola lo studente a:

- scegliere e partecipare ad uno dei **Progetti Speciali** caratterizzanti la residenza, concordato in sede di ammissione con la Direzione;
- definire un **Progetto Formativo Personale** (PFP) orientato al miglioramento delle proprie competenze e al perseguimento dei propri obiettivi di crescita autodeterminati;
- sottoscrivere il "**Patto Formativo**" nel quale vengono riportati gli adempimenti richiesti dal Collegio e dal MUR agli studenti dei Collegi di Merito:
 - perseguire risultati di alto profilo negli studi universitari con l'obiettivo minimo di mantenere, nell'A.A. 2023/2024, una **media delle votazioni** nelle prove d'esame superiore a quella dell'Area Disciplinare del proprio Ateneo;
 - mantenere un **andamento regolare** del proprio percorso di studi, ovvero conseguire un totale di crediti formativi (CFU) annuali superiore al requisito di merito richiesto dall'Ente regionale per il Diritto allo studio di riferimento;
 - conseguire almeno **70 ore di formazione*** annuali extracurricolari (7 ore al mese) per gli studenti iscritti al terzo anno di un corso di laurea triennale/ciclo unico o al primo anno di un corso di laurea magistrale/quarto anno di un corso di laurea a ciclo unico, almeno **50 ore di formazione*** annuali extracurricolari (5 ore al mese) per gli studenti iscritti al secondo anno di un corso di laurea magistrale o al quinto/sesto anno di un corso di laurea a ciclo unico.

* Le ore formative extracurricolari vengono accreditate in seguito a:

1. svolgimento del progetto speciale scelto;
2. attività di coprogettazione e collaborazione con il Collegio (commissioni e gruppi studenteschi);
3. partecipazione ad eventi, conferenze, corsi, workshop, uscite culturali proposte nel corso dell'anno da Job Campus, dal Collegio Mazza ed altri Collegi di Merito.

Si specifica che almeno l'80% delle ore formative obbligatorie dovranno essere conseguite tramite la partecipazione al Progetto Speciale scelto (vedi sopra, p.to 1).

Al termine dell'anno accademico – a fronte di una permanenza minima di 2 anni accademici – è possibile richiedere il rilascio del diploma di Collegio di Merito.

Progetti Speciali

Job Campus si caratterizza per lo sviluppo e sperimentazione di percorsi formativi innovativi e integrativi al percorso di laurea, caratterizzati da una specifica attenzione, avvicinamento, orientamento e preparazione degli studenti al modo del lavoro, alla cultura d'impresa, dell'innovazione e delle startup.

Tra le differenti proposte formative del Collegio di Merito, Job Campus prevede la possibilità di prendere parte ai seguenti progetti speciali:

A. Thinking Future

Un percorso formativo qualificato attraverso cui i partecipanti vengono aiutati a riconoscere le proprie potenzialità e il proprio valore e vengono supportati nel tracciare la propria progettualità professionale a partire da desideri, talenti, intuizioni e competenze, mediante un approccio integrato.

B. Innovation eXperience

Un percorso formativo qualificato attraverso cui i partecipanti, suddivisi in team multidisciplinari, hanno la possibilità di sviluppare progetti di innovazione e opportunità di business proposti dalle aziende del territorio.

C. JC Academy

Un percorso formativo qualificato attraverso cui i partecipanti hanno la possibilità di formarsi e prepararsi, parallelamente al proprio percorso di studio universitario, all'inserimento lavorativo presso una delle aziende partner di Job Campus.

La partecipazione ai progetti speciali *Innovation eXperience* e *JC Academy* è vincolata alle disponibilità di aziende partner e previo assolvimento dei requisiti di idoneità al progetto vagliati dalla Direzione.

Gli studenti dovranno comunicare il progetto a cui intendono partecipare durante la candidatura e/o il colloquio di selezione.

Per maggiori informazioni sui progetti speciali si faccia riferimento all'allegato al bando di ammissione "*Progetti speciali*".

4. COME CONCORRERE ALL'AMMISSIONE

Per concorrere al posto gli studenti devono:

STEP 1 – Presentare online la domanda di ammissione (Application)

STEP 2 – Partecipare ai colloqui di selezione

STEP 3 – Definire il proprio progetto formativo

Nel caso in cui il Campus dovesse ricevere un elevato numero di domande di ammissione, l'accesso e la partecipazione ai colloqui di selezione potranno essere soggetti ad una preselezione dei candidati sulla base dei criteri di valutazione sotto indicati.

Le candidature per l'intero anno accademico sono possibili a partire dal 15 maggio al 30 settembre 2023, facendo riferimento ad una delle finestre temporali indicate nella piattaforma di candidatura. Le candidature per singoli semestri o periodi parziali possono invece essere presentate in qualsiasi periodo dell'anno previo contatto con la Direzione.

La durata dell'iter di selezione può variare a seconda del numero di candidature ricevute, della data di presentazione della domanda e della disponibilità per lo svolgimento dei colloqui di selezione.

STEP 1 – PRESENTARE LA DOMANDA DI AMMISSIONE (APPLICATION)

La presentazione della propria candidatura avviene tramite piattaforma elettronica al link: <https://applications.collegiomazza.it>, entro una delle seguenti scadenze:

- **Venerdì 23 giugno 2023**
- **Venerdì 7 luglio 2023**
- **Venerdì 21 luglio 2023**
- **Venerdì 8 settembre 2023**
- **Venerdì 22 settembre 2023**

Per candidarsi è necessario:

1. registrarsi sulla piattaforma;
2. selezionare la Residenza Job Campus;
3. selezionare un appello;
4. compilare la domanda con i dati richiesti (anagrafica e informazioni sul percorso accademico);
5. caricare la documentazione (in formato .pdf):
 - copia di un **documento di riconoscimento** in corso di validità;
 - **lettera di presentazione**;
 - **certificato degli esami** sostenuti e/o **piano di studi**; per i laureati triennali anche il relativo **certificato di laurea** (documentazione rilasciata dall'università o da certificazione online da sito web di ateneo);
 - per gli studenti che intendono accedere alle agevolazioni economiche previste dal bando la **dichiarazione ISEE** (sintesi) completa di tutte le sue parti e aggiornata al 2023¹.
 - **foto digitale** (primo piano, in formato immagine).

Le candidature incomplete o sprovviste di tutta la documentazione necessaria non verranno prese in considerazione.

STEP 2 – PARTECIPARE AI COLLOQUI DI SELEZIONE

Completata la domanda e il caricamento di tutti i documenti, lo studente sarà ricontattato dal Campus all'indirizzo di posta elettronica personale e invitato a fissare:

- il colloquio con la **Direzione (in presenza *)**: in questa fase saranno valutati il percorso di studio e i titoli accademici del candidato, le esperienze curriculari ed extracurriculari, le capacità comunicative, le esperienze all'estero, la proattività e l'intraprendenza, l'affinità del profilo del candidato con il contesto collegiale, le motivazioni e l'interesse per le proposte di Job Campus.
I candidati ritenuti idonei passeranno allo step successivo.
- il colloquio con l'**esaminatore esterno (telematico)**: in questa fase verranno valutati più nello specifico l'idoneità al contesto e alle dinamiche comunitarie caratterizzanti la vita del Campus.

* Qualora il candidato, per ragioni logistiche o altri ragionevoli impedimenti, sia impossibilitato a sostenere il colloquio con la Direzione in presenza, potrà fare richiesta di svolgimento in forma telematica.

¹ Le dichiarazioni ISEE dove il candidato risulti dichiarante ed unico membro del nucleo familiare non consentono l'attribuzione di agevolazioni sul contributo retta.

STEP 3 – DEFINIRE IL PROPRIO PROGETTO FORMATIVO

In caso di esito positivo di entrambi i colloqui, il candidato verrà invitato a definire il proprio progetto formativo, che prevede:

- La definizione degli obiettivi del percorso di crescita personale;
- La definizione degli obiettivi del progetto speciale scelto;

L'iter di ammissione si conclude con la validazione e l'approvazione del progetto formativo da parte della Direzione.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Di ciascun candidato viene valutato:

1. il profilo accademico e i titoli conseguiti;
2. il profilo personale;
3. l'esito dello svolgimento dei colloqui;
4. Le condizioni necessarie per la partecipazione alla proposta formativa scelta

Ciascuna valutazione avviene tramite l'attribuzione di punteggio, secondo la seguente tabella:

| | | |
|---------------------------------|---|-----------------|
| Profilo accademico | Media degli esami sostenuti nel piano di studio. | 15 punti |
| | Voto di laurea (per iscrizione alla magistrale) o crediti formativi universitari (per iscrizioni successive al primo anno). | 15 punti |
| Lettera di presentazione | Evidenza di esperienze, interessi e motivazioni riconducibili alla proposta di Job Campus e allo stile di vita comunitario della Residenza. | 10 punti |
| Colloqui | Colloquio con la Direzione : | |
| | 1. Valutazione dell'idoneità all'esperienza proposta da Job Campus (vita comunitaria, crescita personale e proposta formativa). | 20 punti |
| | 2. Valutazione della capacità di soddisfare i requisiti ministeriali richiesti per l'ammissione ai Collegi di Merito. | |
| | Colloquio con un esaminatore esterno : | |
| | 1. Valutazione del profilo personale. | 20 punti |
| | 2. Valutazione dell'idoneità alla vita comunitaria. | |
| Progetto formativo | Valutazione delle condizioni necessarie per la partecipazione ad una delle progettualità caratterizzanti proposte da Job Campus (disponibilità ed effettivo interesse, compatibilità con il percorso accademico). | 20 punti |

L'ammissione è vincolata al raggiungimento del punteggio minimo di 80/100 punti ottenuti dalla somma dei punteggi di sei elementi di valutazione sopra riportati.

Il numero di studenti ammessi viene definito in modo insindacabile dalla Direzione del Collegio – Residenza Job Campus sulla base dei posti disponibili e dei risultati dell'ammissione.

5. ESITO DELLA DOMANDA E ACCETTAZIONE DEL POSTO

La Direzione comunica l'esito dell'ammissione entro una settimana dalla data in cui viene concluso l'iter di ammissione.

Successivamente, il candidato riceve la proposta contrattuale.

Per confermare il posto alloggio, il candidato dovrà restituire la documentazione richiesta, compilata in ogni sua parte e firmata, entro cinque giorni lavorativi, contestualmente al versamento del deposito cauzionale previsto.

È prevista la possibilità presentare la documentazione contrattuale in forma digitale purché provvista di firma autentica.

6. CONTRIBUTO ECONOMICO

Tutti gli studenti ammessi beneficiano di **rette agevolate** e di un **vantaggio economico** sull'effettivo costo dei servizi residenziali e formativi complessivamente erogati, rendendo possibile l'ammissione anche a titolo gratuito.

| | | Quoziente Economico Familiare | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------|
| | | Fino a 15.999 € | da 16.000 a 19.999 | da 20.000 a 24.999 | da 25.000 a 29.999 | da 30.000 a 34.999 | da 35.000 a 39.999 | da 40.000 a 44.999 | da 45.000 a 49.999 | da 50.000 a 59.999 | da 60.000 a 69.999 | da 70.000 |
| Bonus Formazione | | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € |
| | A Carico del Collegio | | | | | | | | | | | |
| Riduzione per reddito | | 500,00 € | 450,00 € | 400,00 € | 350,00 € | 300,00 € | 250,00 € | 200,00 € | 150,00 € | 100,00 € | 50,00 € | |
| Contributo retta mensile a carico dello studente | | 350,00 € | 400,00 € | 450,00 € | 500,00 € | 550,00 € | 600,00 € | 650,00 € | 700,00 € | 750,00 € | 800,00 € | 850,00 € |

Con l'ammissione lo studente accede a tutti i servizi di ospitalità e formazione del Campus per i mesi di soggiorno richiesti e ottiene, sulla retta massima di €1.000,00 al mese, la possibilità di beneficiare di:

- un bonus per la formazione pari a €150,00 mensili;
- una riduzione sulla base del Quoziente Economico Familiare (QEF) fino a €550,00 mensili;
- contributi da borse di enti previdenziali convenzionati (INPS/ENPAM);
- agevolazioni e contributi da bandi interni al Collegio;
- incentivi alla mobilità internazionale;
- contributi derivanti dall'assegnazione di borse di Enti Regionali per il Diritto allo studio.

I contributi A e B si applicano in automatico con l'ammissione mentre i contributi C, D, E, F sono accessibili conseguentemente all'ammissione.

Si riportano in seguito le specifiche di ciascuna agevolazione:

A. Bonus formazione

Fino a €1.500 annui – Il bonus formazione corrisponde alla quota parte pro capite che il Collegio stanziava per le attività e i servizi formativi ai quali ciascuno studente può accedere gratuitamente. Tale quota viene detratta anticipatamente dalla retta al momento della stipula del contratto, presupponendo che lo studente adempia agli impegni formativi conseguendo almeno 7/5 ore di formazione mensili a seconda dell'anno di frequenza. Se al termine del soggiorno lo studente non raggiunge la soglia minima di ore formative richieste, lo studente dovrà versare una penale di €150,00 per ciascun mese di soggiorno effettuato.

B. Riduzioni QEF (Quoziente Economico Familiare)

Fino a €5.500 annui – La riduzione per reddito viene applicata per proporzionare il contributo retta a carico dello studente alla condizione economica della famiglia, determinata dal Quoziente Economico Familiare. Il Quoziente viene determinato in fase di ammissione in modo insindacabile dall'Amministrazione del Collegio, considerando in maniera prioritaria ma non esclusiva le informazioni fornite dall'ISEE e raccolte in fase di candidatura ed eventuali integrazioni o riduzioni derivanti dall'analisi della situazione economica complessiva del nucleo familiare.

È possibile conoscere preventivamente le riduzioni applicate in base al QEF e il valore del proprio contributo retta inviando a segreteria@jobcampus.it la propria dichiarazione ISEE.

C. Contributi da borse di enti previdenziali convenzionati (INPS/ENPAM)



Fino a €9.500 annui – Gli studenti figli di dipendenti della pubblica amministrazione ammessi al Collegio di Merito possono accedere ai benefici previsti secondo i requisiti e le condizioni del Bando consultabile al sito www.inps.it. Le borse di studio INPS non sono cumulabili altri con bonus e riduzioni previste dal Collegio (A-B) e vengono calcolate sul valore della retta annuale non agevolato di 10.000,00 €.



Gli studenti iscritti al corso di laurea in Medicina o figli di genitori iscritti al fondo previdenziale ENPAM possono ottenere un contributo secondo i requisiti e le condizioni del Bando consultabile al sito www.enpam.it.

D. Agevolazioni e contributi da bandi interni al Collegio

Fino a €3.500 annui – Tutti gli studenti ammessi al Collegio possono candidarsi nel corso dell'anno accademico all'assegnazione di agevolazioni e contributi economici finalizzati ad applicare sconti sul contributo retta per particolari situazioni di bisogno economico, per merito, per attività di collaborazione o per Borse di studio erogate da privati benefattori. L'accesso ai benefici è regolato da specifici bandi interni.

E. Incentivi alla mobilità internazionale

Fino a €1.000 annui – Il Collegio incentiva la mobilità internazionale. Per questo garantisce la disponibilità di incentivi per i propri allievi ammessi a iniziative di mobilità o interessati a soggiorni all'estero per progetti di ricerca o di alta formazione.

F. Contributi derivanti dall'assegnazione di borse di Enti Regionali per il Diritto allo studio

Fino a €7.000 annui – L'ammissione al Collegio risulta compatibile con la possibilità di concorrere all'assegnazione delle Borse di studio Regionali destinate agli studenti capaci e meritevoli e privi di mezzi, consultabili sul sito www.unipd.it.

Nel caso in cui allo studente beneficiario di Borsa di Studio Regionale viene riconosciuto lo status di "fuori sede", la quota-parte della Borsa identificata dal Bando Regionale come *trattenuta per servizi alloggio (o definizioni affini)* non può essere cumulata con le riduzioni per reddito (B) e viene addebitata allo studente come maggiorazione del contributo retta effettivamente dovuto al Collegio (Art. 6).

Il contributo retta annuale deve essere versato in 10 rate mensili, anche in caso di presa possesso del posto alloggio successivamente al 1° settembre 2023.

È possibile effettuare la simulazione indicativa del contributo retta collegandosi all'indirizzo www.collegiomazza.it/valutazioneretta/

I concorrenti che non presentano la documentazione ISEE, in caso di ammissione, si vedranno attribuita la retta di €8.500,00 annui.

Il contributo-retta pagato al Collegio dalle famiglie di studenti universitari fuori sede può essere detratto dalla dichiarazione dei redditi. Per informazioni dettagliate consultare un Centro di Assistenza Fiscale (CAF).

7. ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI

Il Collegio eserciterà un accurato controllo sulle dichiarazioni prodotte e svolgerà con ogni mezzo a sua disposizione, anche avvalendosi dell'anagrafe tributaria, tutte le indagini che riterrà opportune chiedendo informazioni ed eventuali accertamenti alla Polizia Tributaria, all'Amministrazione Finanziaria dello Stato, ai Comuni, alle Società e agli Uffici Catastali. Il dichiarante decade dai benefici ottenuti qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni. Le dichiarazioni non veritiere sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia (art. 75 e 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

8. CONFERMA ANNUALE

L'ammissione al Collegio si intende per l'anno accademico 2023/2024. La conferma come allievo per gli anni accademici successivi sarà oggetto di una valutazione annuale sulla base della (1) qualità della partecipazione alla vita comunitaria, della (2) situazione accademica e della (3) qualità del percorso formativo personale nel rispetto di quanto previsto per i Collegi di Merito dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

9. UN CONTESTO INCLUSIVO

Job Campus vuole essere un contesto inclusivo e per questo è impegnato ad abbattere le barriere culturali, relazionali, burocratico-amministrative, fisiche e architettoniche per favorire il senso di appartenenza, la partecipazione attiva, il protagonismo responsabile di chi vive l'esperienza residenziale e formativa nelle diverse Residenze. L'inclusività si fonda sulla personalizzazione delle relazioni nelle fasi di accoglienza, inserimento e permanenza della studentessa e dello studente e sull'ascolto continuo favorito da frequenti occasioni di incontro, scambio e conoscenza tra Direzione e studenti. In questa prospettiva si invitano i candidati a segnalare durante la procedura di ammissione eventuali esigenze o situazioni particolari di bisogno.

10. INFORMAZIONI

Gli studenti che desiderano incontrare il Direttore e visitare il Collegio o avere ulteriori informazioni, possono rivolgersi alla Segreteria di Residenza ai seguenti recapiti:

Residenza Job Campus

Via G. Belzoni, 146 - 35121 Padova

Tel. +39 049 8066190 – email: jobcampus@collegiomazza.it

Padova, 15/03/2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

*Prof. **Nicola Mori***

PROGETTI SPECIALI

JOB CAMPUS

Allegato al bando di ammissione

Job Campus nasce per favorire l'incontro e la contaminazione tra l'esperienza universitaria e il mondo del lavoro, la cultura d'impresa e l'innovazione.

La specificità della sua offerta formativa consiste nel proporre percorsi di:

- acquisizione e consolidamento di soft skills strategiche per la propria carriera;
- orientamento personale e professionale;
- accelerazione di innovazione in progetti con aziende e startup;
- validazione e sviluppo della propria idea imprenditoriale;
- inserimento lavorativo.

Grazie alle diverse partnership di Job Campus, lo studente potrà inoltre accedere a Career Day (nazionali e internazionali) ed altri eventi che ampliano le possibilità sopra descritte ed espongono i partecipanti ad ambienti stimolanti e a possibili collaborazioni di valore, a stretto contatto con manager e imprenditori di qualsiasi settore.

In fase di candidatura, lo studente è invitato ad esprimere la propria preferenza per almeno uno dei seguenti percorsi, che ne vincolano l'ammissione e la permanenza presso Job Campus:

- **Future thinking**
- **Innovation eXperience**
- **JC Academy**

Tali progetti integrano e arricchiscono l'esperienza universitaria, danno l'opportunità di esprimere il proprio potenziale, facilitano lo sviluppo di competenze trasversali certificate e possono riconoscere delle agevolazioni sulla retta in seguito al contributo delle aziende sponsor.

Tutti i progetti prevedono la messa a punto di un percorso di crescita personale (career coaching), formazione in aula (training sessions & skill labs) e esperienze dirette, individuali o di gruppo (project work).

FUTURE THINKING

A. OBIETTIVI E FINALITA'

“Future Thinking” è un innovativo percorso di formazione, pensato per aiutare gli studenti a tracciare la propria strada, a partire da se stessi e dal proprio valore, trasformando il talento e le proprie aspirazioni in progetti professionali straordinari e unici, dove il lavoro diventa lo spazio di espressione e realizzazione della propria persona.

Il percorso permette agli studenti di orientarsi al meglio all'interno di un ambiente che offre continui spazi di crescita e opportunità, guardando ad ogni singola scelta come un tassello utile allo sviluppo del proprio progetto professionale.

Concepito per sviluppare una nuova cultura e una nuova mentalità, che aiuti a passare dal “cosa voglio fare” al “chi voglio essere”, ampliando lo sguardo oltre il proprio percorso universitario attraverso una più ampia visione di se stessi, del proprio posto nel mondo e del significato che si vuole dare alla propria vita.

A livello socio-culturale vuole generare consapevolezza e benessere, a partire dalla convinzione che le persone realizzate nel lavoro contribuiscono a promuovere il cambiamento e creare una società migliore.

A. METODOLOGIA E CONTENUTI

Il metodo è innovativo: si basa su una visione futuristica del lavoro e immagina il concetto di Ikigai alla base della massima realizzazione professionale. L'Ikigai è una filosofia giapponese che individua il senso della vita, o più letteralmente “il motivo per cui ci si alza la mattina”, nell'armonia tra quattro fattori:

- Passione (ciò che ami fare)
- Missione (ciò che serve al mondo)
- Vocazione (ciò che sai fare, al meglio)
- Professione (ciò per cui puoi essere pagato)

Il percorso, strutturato come un viaggio a tappe, darà allo studente la possibilità di scoprire ed esplorare ciascuna di queste quattro dimensioni e di tradurle in una prospettiva d'azione, proponendo al partecipante eventi, formazione in aula, team working, one to one coaching, test PAV (Passioni, Attitudini e Valori) e contenuti digitali on demand.

Si riportano in seguito le tappe previste:

- 1° Tappa: **Future Thinking: un viaggio nel futuro!**
- 2° Tappa: **Prepararsi al viaggio**
- 3° Tappa: **Partenza! Verso un progetto straordinario**
- 4° Tappa: **Le tappe del viaggio**
- 5° Tappa: **La visione**
- 6° Tappa: **Ritorno al presente**
- 7° Tappa: **il mondo fuori**
- 8° Tappa: **Disegnare la strada**
- 9° Tappa: **Storytelling, CV e colloquio, SpeechUp**
- 10° Tappa: **In azione**

Con la possibilità di prendere parte a due grandi momenti di incontro e contaminazione con imprese e realtà professionali:

- **La Fiera al Contrario**
- **Job eXperience**

Si riportano in seguito i dettagli di ciascuna tappa del percorso:

1° TAPPA – Evento

Evento dinamico e coinvolgente aperto a tutti per condividere una nuova visione sul mondo del lavoro, prospettive future e nuovi approcci alla ricerca del lavoro e della propria soddisfazione:

- Come cambia il mercato del lavoro: la Great Resignation e il mismatch
- Cosa cercano le aziende oggi
- Il futuro del lavoro
- L'approccio vincente: da IKIGAI al modello PAV (Passioni, Attitudini e Valori)
- Presentazione del percorso "Future Thinking" dedicato agli studenti del Campus

2° TAPPA – Panel

Momento di incontro e di presentazione con tutti gli studenti per condividere le tappe previste, come si sviluppa e quale approccio verrà utilizzato.

- Focus sul metodo PAV e sulla sua importanza nella costruzione del proprio futuro
- Il collegamento tra passioni e settori, attitudini e ruoli, valori e aziende
- Saper raccogliere informazioni oggi per immaginare il futuro di domani
- Presentazione test e facilitazione della riflessione
- Compilazione guidata del test PAV
- Presentazione dettagliata del percorso "Future Thinking"

3° TAPPA – One to one (Coaching)

Ad ogni studente viene restituito il report del test PAV.

Viene supportato a comprendere meglio i suoi "indizi" (Passioni, Attitudini e Valori) e quali di questi è necessario elaborare meglio per identificare il proprio Progetto Professionale.

In base a questa analisi viene supportato a scegliere quali gruppi di lavoro è utile frequentare per arrivare a visualizzare il suo Progetto Professionale.

4° TAPPA – Team working

Dalle passioni ai settori: esplorare i settori a partire dalle proprie passioni e focalizzare quelli che mi accendono l'interesse.

Dalle attitudini ai ruoli: scoprire i ruoli a partire dalle proprie attitudini e focalizzare quelli in cui mi sento già un talento.

Dai valori all'Azienda: scegliere l'azienda in base ai propri valori per poterla sentire "vicina".

5° TAPPA – One to one (Coaching)

Ogni studente viene supportato ad unire il lavoro dei gruppi: esplorare, raccogliere informazioni, scoprire, scegliere... fino a vedere la prima ipotesi del proprio Progetto Professionale.

6° TAPPA – Formazione in aula

Come è andato il viaggio? Ora che tutti hanno avuto una visione sul loro Progetto Professionale, si comincerà a chiedersi come arrivarci.

Il tema dell'incontro è coltivare la rete e raccogliere informazioni per scoprire:

- Come calcolare la distanza dal Progetto Professionale
- Come individuare i requisiti necessari per poter realizzare il proprio Progetto Professionale e immaginare cosa sarà necessario fare per raggiungerli

In questa fase l'offerta del Campus viene valutata con occhi diversi quale progetto speciale mi aiuta di più a realizzare il mio progetto straordinario? In che modo? Quali moduli formativi trovano senso nel mio piano d'azione?

7° TAPPA – Eventi tematici

Arrivati a questo punto è possibile mappare i Progetti Professionali degli studenti e raggrupparli per settori/aree.

Saranno organizzati uno o più eventi con ospiti che lavorano nei settori/aree di maggior interesse per approfondire alcuni aspetti:

- Cosa vuol dire lavorare in quell'ambito
- Quali possono essere i requisiti necessari
- Quali strade seguire per arrivarci

8° TAPPA – One to one (Coaching)

Ogni studente viene supportato per elaborare quanto emerso dagli eventi tematici, raccogliere ulteriori informazioni e calcolare la distanza dal proprio Progetto Professionale.

In base a questo, viene supportato a stabilire il primo passo consapevole per arrivarci.

9° TAPPA – Formazione in aula

A tutti gli studenti del Campus iscritti al percorso vengono presentate tecniche e strumenti fondamentali quando ci si muove sul mercato, sia per trovare lavoro che per avviare una start up:

- Raccontare il proprio why saper emozionare e coinvolgere gli altri
- Intendere e scrivere il proprio CV
- Sostenere un colloquio o presentare la propria idea di business

10° TAPPA

Ogni studente viene supportato a mettere in pratica quanto emerso nella plenaria per sviluppare il suo Progetto Professionale:

- Identificare il why del proprio Progetto Professionale
- Costruire lo storytelling del proprio Progetto Professionale
- Fare uno speech per presentare il proprio Progetto Professionale
- Scrivere il CV e attivare il primo

LA FIERA AL CONTRARIO – Evento

In base agli obiettivi e ai piani d'azione degli studenti, viene creato un evento finale che ospita realtà e stakeholder dei loro Progetti Professionali.

Durante questo evento gli ospiti potranno passeggiare tra gli stand degli studenti in cui saranno esposti i loro Progetti Professionali. Non mancheranno momenti di networking e conoscenza. Inoltre, ogni studente potrà fare uno speech per presentare il suo progetto alla platea degli ospiti.

JOB EXPERIENCE – Project work

A seguito della “Fiera al contrario” ogni studente potrà sperimentarsi concretamente in una collaborazione con un’azienda o realtà professionale inerente al proprio Progetto professionale.

La collaborazione potrà essere realizzata in forma individuale (stage, tirocinio...) o in forma gruppale, prendendo parte a dei team multidisciplinari.

Ciascuna esperienza verrà progettata su misura in base alle esigenze dello studente e della azienda. La collaborazione sarà svolta in modalità smart, lavorando per obiettivi.

B. CERTIFICAZIONE E ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine del percorso lo studente:

- Riceverà un attestato di partecipazione al progetto (tramite sistema **Open Badge**)
- Avrà la possibilità di svolgere il bilancio delle competenze (tramite piattaforma **Performase™**)

INNOVATION EXPERIENCE

B. OBIETTIVI E FINALITA'

Il percorso "Innovation eXperience" è pensato per integrare la preparazione degli studenti universitari laureandi prossimi ad affacciarsi al mondo del lavoro – che manifestano spiccate attitudini o interessi per l'innovazione, la cultura d'impresa, le startup innovative – attraverso lo sviluppo di un progetto di innovazione aziendale.

Lato azienda, l'Innovation eXperience si configura come un vero e proprio servizio di consulenza di Open Innovation attraverso cui Job Campus offre e promuove il trasferimento tecnologico e la valorizzazione del sapere universitario, facilitando e accelerando i processi di innovazione delle aziende.

Il percorso mira a:

- sviluppare la capacità di lavoro in team (*team working*) e agevolare le attività di gruppo (*leadership & team building*);
- sviluppare capacità organizzative e progettuali (*project & time management*);
- sviluppare il pensiero critico (*critical thinking*) orientato alla risoluzione di problemi (*problem framing & problem solving*);
- integrare conoscenze economico-gestionali e tecnico-scientifiche;
- analizzare le opportunità imprenditoriali e di mercato legate a specifiche esigenze (*critical analysis*);
- gestire l'innovazione e sviluppare l'abilità a modificare prontamente progetti/idee sulla base delle esigenze del mercato (*flexibility & innovation management*);
- accrescere competenze relazionali (*empathy skills*) e di comunicazione (*communication management*);
- sviluppare competenze digitali e di marketing (*digital & marketing skills*).

C. METODOLOGIA E CONTENUTI

Esponendo i partecipanti a un ambiente stimolante a stretto contatto con manager e imprenditori, l'Innovation eXperience si basa su un modello di apprendimento integrato che mette al centro la metodologia learning by doing, favorendo l'interdisciplinarietà, lo scambio e la contaminazione formativa.

La dimensione co-living rende il progetto unico nel suo genere e dà modo ai partecipanti di massimizzare le interazioni, moltiplicare il potenziale creativo, accrescere le opportunità e le soluzioni, con-dividere le criticità e gli ostacoli, all'interno di una community che rappresenta un costante stimolo di crescita e di maturazione personale e professionale.

Come funziona:

- A partire dall'inizio e per tutto il corso dell'anno accademico, Job Campus sottoporrà ai partecipanti diverse sfide lanciate dalle aziende partner tra le quali poter scegliere.
- Una volta formato un team multidisciplinare di 3-5 persone si darà avvio ad una fase di onboarding formativo, nel quale verranno presentate metodologie e strumenti di lavoro, obiettivi e cronoprogramma.
- Il progetto impegnerà il team in modalità "smart" per un periodo dai 3 ai 5 mesi, coinvolgendo i partecipanti per circa 5/6 ore a settimana, secondo le reciproche esigenze dei team e delle aziende.
- Ciascun team sarà affiancato da un tutor di progetto che guiderà e supporterà i partecipanti nello svolgimento delle diverse fasi di lavoro.
- A seconda dello specifico sviluppo di ogni progetto potranno essere attivati momenti di formazione, mentorship e consulenza.
- Il lavoro di gruppo/personale verrà tracciato e monitorato attraverso una piattaforma digitale appositamente predisposta per facilitare i processi e lo scambio di informazioni con eventuali terzi (aziende, tutor/mentor di progetto, Direzione).

- Su richiesta è prevista la possibilità di usufruire di un percorso di personal coaching per favorire lo sviluppo di un piano di carriera o di imprenditorialità personale.

D. CERTIFICAZIONE E ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Una volta avviato il progetto viene richiesta una partecipazione costante e proattiva, nonché la massima serietà necessaria per perseguire gli obiettivi definiti e concordati con le aziende.

Alla consegna dei risultati di progetto e con il buon esito della consulenza, lo studente potrà beneficiare di una borsa di merito, secondo gli accordi stipulati tra Job Campus e l'azienda sponsor e resi noti ai partecipanti all'inizio del progetto.

Inoltre, lo studente:

- Riceverà un attestato di partecipazione al progetto (tramite sistema **Open Badge**)
- Avrà la possibilità di svolgere il bilancio delle competenze (tramite piattaforma **Performase™**)

JC ACADEMY

A. OBIETTIVI E FINALITA'

Il percorso “JC Academy” è pensato per avvicinare studenti universitari laureandi, prossimi ad affacciarsi al mondo del lavoro, alle imprese in cerca di potenziali collaboratori di valore, facilitandone l'eventuale inserimento lavorativo.

Lato azienda, la JC Academy permette alle imprese di selezionare i migliori profili a disposizione, progettare insieme a Job Campus un percorso di formazione utile allo sviluppo delle competenze d'interesse, testare il profilo selezionato attraverso un project work/stage in azienda per almeno 3 mesi.

Il percorso permette di:

- sviluppare la capacità di lavoro in team (*team working*) e agevolare le attività di gruppo (*leadership & team building*);
- sviluppare capacità organizzative e progettuali (*project & time management*);
- sviluppare il pensiero critico (*critical thinking*) orientato alla risoluzione di problemi (*problem framing & problem solving*);
- integrare conoscenze economico-gestionali e tecnico-scientifiche;
- analizzare le opportunità imprenditoriali e di mercato legate a specifiche esigenze (*critical analysis*);
- gestire l'innovazione e sviluppare l'abilità a modificare prontamente progetti/idee sulla base delle esigenze del mercato (*flexibility & innovation management*);
- accrescere competenze relazionali (*empathy skills*) e di comunicazione (*communication management*);
- sviluppare competenze digitali e di marketing (*digital & marketing skills*);
- sviluppare competenze hard o di settore sulla base della tipologia di collaborazione richiesta dalle aziende.

B. METODOLOGIA E CONTENUTI

La JC Academy, pensata per conciliare le reciproche esigenze di partecipanti e imprese, prevede la messa a punto di:

- un **Career Developing Plan** (CDP): uno spazio di coaching personalizzato in virtù degli obiettivi che l'azienda richiede o concorda con i profili selezionati;
- un **project work/stage** in azienda di almeno 3 mesi.

Career Developing Plan

Il CDP viene elaborato in base alle necessità di crescita dello studente e di quanto richiesto dall'azienda in termini formativi.

Nel CDP vengono riportati gli obiettivi e le competenze che lo studente/azienda desidera sviluppare e le modalità attraverso le quali vengono allenate.

Job Campus mette a disposizione dei partecipanti:

- skill labs e per-corsi per lo sviluppo di competenze trasversali (*soft skills*);
- un coach professionista in qualità di tutor che segue e supporta lo studente durante l'intero periodo di collaborazione con l'azienda.

Le aziende potranno inserire nel CDP corsi di formazione ed eventuali altri training utili a maturare competenze verticali o di settore.

Il CDP “JC Academy” prevede che vengano frequentate almeno 30 ore di formazione extracurricolari.

In seguito all'elaborazione del CDP, lo studente sottoscrive un patto formativo che lo impegna a sviluppare e allenare le competenze richieste e mettersi a disposizione per un project work/stage in azienda di almeno 3 mesi.

Project work /stage

Il project work o stage hanno la finalità di mettere lo studente nelle condizioni rapportarsi a tu per tu con l'azienda, sperimentare concretamente la professionalità richiesta e le competenze acquisite e, all'azienda, di testare il profilo selezionato in vista di un possibile inserimento lavorativo.

Il project work /stage viene concordato di comune accordo tra azienda e studente interessato e formalizzato attraverso apposito accordo di collaborazione.

C. CERTIFICAZIONE E ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine dell'esperienza lo studente potrà beneficiare di una borsa per merito, concordata tra Job Campus e l'azienda e resa nota ai partecipanti. L'assegnazione della borsa è vincolata al buon esito del project work/stage in azienda.

Inoltre, lo studente:

- Riceverà un attestato di partecipazione al progetto (tramite sistema **Open Badge**)
- Avrà la possibilità di svolgere il bilancio delle competenze (tramite piattaforma **Performase™**)