

RESIDENZA JOB CAMPUS PADOVA

Anno accademico 2023-2024

Bando per l'ammissione di studenti iscritti a corsi universitari III anno triennale, I e II anno magistrale, III, IV, V anno ciclo unico

Il Collegio Universitario Don Nicola Mazza – Residenza Job Campus, è un Collegio di Merito accreditato dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca. Favorisce, con le proprie attività, il diritto costituzionale (Art. 34) per i capaci e meritevoli, anche se privi di mezzi, di raggiungere i gradi più alti degli studi.

1. CHI PUÒ PARTECIPARE

Possono candidarsi per l'ammissione studenti e studentesse, italiani e internazionali, che intendono iscriversi o sono già iscritti a corsi universitari per i seguenti anni accademici:

- al terzo anno di un corso di laurea triennale;
- al terzo anno e seguenti di un corso di laurea a ciclo unico;
- ad un corso di laurea magistrale.

È possibile candidarsi ed accedere a Job Campus in qualsiasi periodo dell'anno ma viene richiesto un soggiorno minimo di 6 mesi (o di un semestre).

2. POSTI ALLOGGIO DISPONIBILI

Per l'Anno Accademico 2023/2024 alla Residenza Job Campus potranno essere ammessi n. 30 nuovi allievi. Il numero effettivo degli allievi ammessi potrà variare al momento dell'assegnazione sulla base delle effettive disponibilità della Residenza.

3. SERVIZI OFFERTI

Con l'ammissione a Job Campus gli studenti usufruiscono di servizi residenziali di ospitalità e accedono ad un'offerta formativa personalizzabile. La Residenza Job Campus di Padova opera con un sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001:2015 e con sistema di gestione della sicurezza certificato UNI ISO 45001:218.

Servizi residenziali

| | |
|-------------------------------------|---|
| Bike parking | Reception |
| Coffee room | Sala musica |
| Cucina condivisa | Sala TV e biblioteca |
| Lavanderia | Sale studio e spazi di coworking |
| Manutenzioni ordinarie | Servizi di ristorazione (pranzo e cena) |
| Ospitalità in camera singola/doppia | Utenze |
| Palestra | Videosorveglianza e sorveglianza notturna |
| Pulizia settimanale della stanza | Wi-Fi |

Per maggiori informazioni in merito ai servizi offerti si può prendere contatto con i nostri uffici oppure visitare il sito: www.jobcampus.it

Offerta formativa

La caratterizzazione come Collegio di Merito qualifica l'esperienza residenziale dello studente con una offerta integrata di servizi formativi personalizzati, finalizzata ad integrare e perfezionare la propria esperienza accademica, sviluppare competenze trasversali (soft skills) e prepararsi al mondo del lavoro.

Gli studenti possono inoltre accedere a servizi di:

- tutorship e supporto accademico;
- career coaching e orientamento professionale;
- supporto psicologico;
- incentivi alla mobilità internazionale.

L'ammissione a Job Campus vincola lo studente a:

- scegliere e partecipare ad uno dei **Progetti Speciali** caratterizzanti la residenza, concordato in sede di ammissione con la Direzione;
- definire un **Progetto Formativo Personale** (PFP) orientato al miglioramento delle proprie competenze e al perseguimento dei propri obiettivi di crescita autodeterminati;
- sottoscrivere il "**Patto Formativo**" nel quale vengono riportati gli adempimenti richiesti dal Collegio e dal MUR agli studenti dei Collegi di Merito:
 - perseguire risultati di alto profilo negli studi universitari con l'obiettivo minimo di mantenere, nell'A.A. 2023/2024, una **media delle votazioni** nelle prove d'esame superiore a quella dell'Area Disciplinare del proprio Ateneo;
 - mantenere un **andamento regolare** del proprio percorso di studi, ovvero conseguire un totale di crediti formativi (CFU) annuali superiore al requisito di merito richiesto dall'Ente regionale per il Diritto allo studio di riferimento;
 - conseguire almeno **70 ore di formazione*** annuali extracurricolari (7 ore al mese) per gli studenti iscritti al terzo anno di un corso di laurea triennale/ciclo unico o al primo anno di un corso di laurea magistrale/quarto anno di un corso di laurea a ciclo unico, almeno **50 ore di formazione*** annuali extracurricolari (5 ore al mese) per gli studenti iscritti al secondo anno di un corso di laurea magistrale o al quinto/sesto anno di un corso di laurea a ciclo unico.

* Le ore formative extracurricolari vengono accreditate in seguito a:

1. svolgimento del progetto speciale scelto;
2. attività di coprogettazione e collaborazione con il Collegio (commissioni e gruppi studenteschi);
3. partecipazione ad eventi, conferenze, corsi, workshop, uscite culturali proposte nel corso dell'anno da Job Campus, dal Collegio Mazza ed altri Collegi di Merito.

Si specifica che almeno l'80% delle ore formative obbligatorie dovranno essere conseguite tramite la partecipazione al Progetto Speciale scelto (vedi sopra, p.to 1).

Al termine dell'anno accademico – a fronte di una permanenza minima di 2 anni accademici – è possibile richiedere il rilascio del diploma di Collegio di Merito.

Progetti Speciali

Job Campus si caratterizza per lo sviluppo e sperimentazione di percorsi formativi innovativi e integrativi al percorso di laurea, caratterizzati da una specifica attenzione, avvicinamento, orientamento e preparazione degli studenti al modo del lavoro, alla cultura d'impresa, dell'innovazione e delle startup.

Tra le differenti proposte formative del Collegio di Merito, Job Campus prevede la possibilità di prendere parte ai seguenti progetti speciali:

A. Thinking Future

Un percorso formativo qualificato attraverso cui i partecipanti vengono aiutati a riconoscere le proprie potenzialità e il proprio valore e vengono supportati nel tracciare la propria progettualità professionale a partire da desideri, talenti, intuizioni e competenze, mediante un approccio integrato.

B. Innovation eXperience

Un percorso formativo qualificato attraverso cui i partecipanti, suddivisi in team multidisciplinari, hanno la possibilità di sviluppare progetti di innovazione e opportunità di business proposti dalle aziende del territorio.

C. JC Academy

Un percorso formativo qualificato attraverso cui i partecipanti hanno la possibilità di formarsi e prepararsi, parallelamente al proprio percorso di studio universitario, all'inserimento lavorativo presso una delle aziende partner di Job Campus.

La partecipazione ai progetti speciali *Innovation eXperience* e *JC Academy* è vincolata alle disponibilità di aziende partner e previo assolvimento dei requisiti di idoneità al progetto vagliati dalla Direzione.

Gli studenti dovranno comunicare il progetto a cui intendono partecipare durante la candidatura e/o il colloquio di selezione.

Per maggiori informazioni sui progetti speciali si faccia riferimento all'allegato al bando di ammissione "*Progetti speciali*".

4. COME CONCORRERE ALL'AMMISSIONE

Per concorrere al posto gli studenti devono:

STEP 1 – Presentare online la domanda di ammissione (Application)

STEP 2 – Partecipare ai colloqui di selezione

STEP 3 – Definire il proprio progetto formativo

Nel caso in cui il Campus dovesse ricevere un elevato numero di domande di ammissione, l'accesso e la partecipazione ai colloqui di selezione potranno essere soggetti ad una preselezione dei candidati sulla base dei criteri di valutazione sotto indicati.

Le candidature per l'intero anno accademico sono possibili a partire dal 15 maggio al 30 settembre 2023, facendo riferimento ad una delle finestre temporali indicate nella piattaforma di candidatura. Le candidature per singoli semestri o periodi parziali possono invece essere presentate in qualsiasi periodo dell'anno previo contatto con la Direzione.

La durata dell'iter di selezione può variare a seconda del numero di candidature ricevute, della data di presentazione della domanda e della disponibilità per lo svolgimento dei colloqui di selezione.

STEP 1 – PRESENTARE LA DOMANDA DI AMMISSIONE (APPLICATION)

La presentazione della propria candidatura avviene tramite piattaforma elettronica al link: <https://applications.collegiomazza.it>, entro una delle seguenti scadenze:

- **Venerdì 23 giugno 2023**
- **Venerdì 7 luglio 2023**
- **Venerdì 21 luglio 2023**
- **Venerdì 8 settembre 2023**
- **Venerdì 22 settembre 2023**

Per candidarsi è necessario:

1. registrarsi sulla piattaforma;
2. selezionare la Residenza Job Campus;
3. selezionare un appello;
4. compilare la domanda con i dati richiesti (anagrafica e informazioni sul percorso accademico);
5. caricare la documentazione (in formato .pdf):
 - copia di un **documento di riconoscimento** in corso di validità;
 - **lettera di presentazione**;
 - **certificato degli esami** sostenuti e/o **piano di studi**; per i laureati triennali anche il relativo **certificato di laurea** (documentazione rilasciata dall'università o da certificazione online da sito web di ateneo);
 - per gli studenti che intendono accedere alle agevolazioni economiche previste dal bando la **dichiarazione ISEE** (sintesi) completa di tutte le sue parti e aggiornata al 2023¹.
 - **foto digitale** (primo piano, in formato immagine).

Le candidature incomplete o sprovviste di tutta la documentazione necessaria non verranno prese in considerazione.

STEP 2 – PARTECIPARE AI COLLOQUI DI SELEZIONE

Completata la domanda e il caricamento di tutti i documenti, lo studente sarà ricontattato dal Campus all'indirizzo di posta elettronica personale e invitato a fissare:

- il colloquio con la **Direzione (in presenza *)**: in questa fase saranno valutati il percorso di studio e i titoli accademici del candidato, le esperienze curriculari ed extracurriculari, le capacità comunicative, le esperienze all'estero, la proattività e l'intraprendenza, l'affinità del profilo del candidato con il contesto collegiale, le motivazioni e l'interesse per le proposte di Job Campus.
I candidati ritenuti idonei passeranno allo step successivo.
- il colloquio con l'**esaminatore esterno (telematico)**: in questa fase verranno valutati più nello specifico l'idoneità al contesto e alle dinamiche comunitarie caratterizzanti la vita del Campus.

* Qualora il candidato, per ragioni logistiche o altri ragionevoli impedimenti, sia impossibilitato a sostenere il colloquio con la Direzione in presenza, potrà fare richiesta di svolgimento in forma telematica.

¹ Le dichiarazioni ISEE dove il candidato risulti dichiarante ed unico membro del nucleo familiare non consentono l'attribuzione di agevolazioni sul contributo retta.

STEP 3 – DEFINIRE IL PROPRIO PROGETTO FORMATIVO

In caso di esito positivo di entrambi i colloqui, il candidato verrà invitato a definire il proprio progetto formativo, che prevede:

- La definizione degli obiettivi del percorso di crescita personale;
- La definizione degli obiettivi del progetto speciale scelto;

L'iter di ammissione si conclude con la validazione e l'approvazione del progetto formativo da parte della Direzione.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Di ciascun candidato viene valutato:

1. il profilo accademico e i titoli conseguiti;
2. il profilo personale;
3. l'esito dello svolgimento dei colloqui;
4. Le condizioni necessarie per la partecipazione alla proposta formativa scelta

Ciascuna valutazione avviene tramite l'attribuzione di punteggio, secondo la seguente tabella:

| | | |
|---------------------------------|---|-----------------|
| Profilo accademico | Media degli esami sostenuti nel piano di studio. | 15 punti |
| | Voto di laurea (per iscrizione alla magistrale) o crediti formativi universitari (per iscrizioni successive al primo anno). | 15 punti |
| Lettera di presentazione | Evidenza di esperienze, interessi e motivazioni riconducibili alla proposta di Job Campus e allo stile di vita comunitario della Residenza. | 10 punti |
| Colloqui | Colloquio con la Direzione : | |
| | 1. Valutazione dell'idoneità all'esperienza proposta da Job Campus (vita comunitaria, crescita personale e proposta formativa). | 20 punti |
| | 2. Valutazione della capacità di soddisfare i requisiti ministeriali richiesti per l'ammissione ai Collegi di Merito. | |
| | Colloquio con un esaminatore esterno : | |
| | 1. Valutazione del profilo personale. | 20 punti |
| | 2. Valutazione dell'idoneità alla vita comunitaria. | |
| Progetto formativo | Valutazione delle condizioni necessarie per la partecipazione ad una delle progettualità caratterizzanti proposte da Job Campus (disponibilità ed effettivo interesse, compatibilità con il percorso accademico). | 20 punti |

L'ammissione è vincolata al raggiungimento del punteggio minimo di 80/100 punti ottenuti dalla somma dei punteggi di sei elementi di valutazione sopra riportati.

Il numero di studenti ammessi viene definito in modo insindacabile dalla Direzione del Collegio – Residenza Job Campus sulla base dei posti disponibili e dei risultati dell'ammissione.

5. ESITO DELLA DOMANDA E ACCETTAZIONE DEL POSTO

La Direzione comunica l'esito dell'ammissione entro una settimana dalla data in cui viene concluso l'iter di ammissione.

Successivamente, il candidato riceve la proposta contrattuale.

Per confermare il posto alloggio, il candidato dovrà restituire la documentazione richiesta, compilata in ogni sua parte e firmata, entro cinque giorni lavorativi, contestualmente al versamento del deposito cauzionale previsto.

È prevista la possibilità presentare la documentazione contrattuale in forma digitale purché provvista di firma autentica.

6. CONTRIBUTO ECONOMICO

Tutti gli studenti ammessi beneficiano di **rette agevolate** e di un **vantaggio economico** sull'effettivo costo dei servizi residenziali e formativi complessivamente erogati, rendendo possibile l'ammissione anche a titolo gratuito.

| | | Quoziente Economico Familiare | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------|
| | | Fino a 15.999 € | da 16.000 a 19.999 | da 20.000 a 24.999 | da 25.000 a 29.999 | da 30.000 a 34.999 | da 35.000 a 39.999 | da 40.000 a 44.999 | da 45.000 a 49.999 | da 50.000 a 59.999 | da 60.000 a 69.999 | da 70.000 |
| Bonus Formazione | | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € |
| | A Carico del Collegio | | | | | | | | | | | |
| Riduzione per reddito | | 500,00 € | 450,00 € | 400,00 € | 350,00 € | 300,00 € | 250,00 € | 200,00 € | 150,00 € | 100,00 € | 50,00 € | |
| Contributo retta mensile a carico dello studente | | 350,00 € | 400,00 € | 450,00 € | 500,00 € | 550,00 € | 600,00 € | 650,00 € | 700,00 € | 750,00 € | 800,00 € | 850,00 € |

Con l'ammissione lo studente accede a tutti i servizi di ospitalità e formazione del Campus per i mesi di soggiorno richiesti e ottiene, sulla retta massima di €1.000,00 al mese, la possibilità di beneficiare di:

- un bonus per la formazione pari a €150,00 mensili;
- una riduzione sulla base del Quoziente Economico Familiare (QEF) fino a €550,00 mensili;
- contributi da borse di enti previdenziali convenzionati (INPS/ENPAM);
- agevolazioni e contributi da bandi interni al Collegio;
- incentivi alla mobilità internazionale;
- contributi derivanti dall'assegnazione di borse di Enti Regionali per il Diritto allo studio.

I contributi A e B si applicano in automatico con l'ammissione mentre i contributi C, D, E, F sono accessibili conseguentemente all'ammissione.

Si riportano in seguito le specifiche di ciascuna agevolazione:

A. Bonus formazione

Fino a €1.500 annui – Il bonus formazione corrisponde alla quota parte pro capite che il Collegio stanziava per le attività e i servizi formativi ai quali ciascuno studente può accedere gratuitamente. Tale quota viene detratta anticipatamente dalla retta al momento della stipula del contratto, presupponendo che lo studente adempia agli impegni formativi conseguendo almeno 7/5 ore di formazione mensili a seconda dell'anno di frequenza. Se al termine del soggiorno lo studente non raggiunge la soglia minima di ore formative richieste, lo studente dovrà versare una penale di €150,00 per ciascun mese di soggiorno effettuato.

B. Riduzioni QEF (Quoziente Economico Familiare)

Fino a €5.500 annui – La riduzione per reddito viene applicata per proporzionare il contributo retta a carico dello studente alla condizione economica della famiglia, determinata dal Quoziente Economico Familiare. Il Quoziente viene determinato in fase di ammissione in modo insindacabile dall'Amministrazione del Collegio, considerando in maniera prioritaria ma non esclusiva le informazioni fornite dall'ISEE e raccolte in fase di candidatura ed eventuali integrazioni o riduzioni derivanti dall'analisi della situazione economica complessiva del nucleo familiare.

È possibile conoscere preventivamente le riduzioni applicate in base al QEF e il valore del proprio contributo retta inviando a segreteria@jobcampus.it la propria dichiarazione ISEE.

C. Contributi da borse di enti previdenziali convenzionati (INPS/ENPAM)



Fino a €9.500 annui – Gli studenti figli di dipendenti della pubblica amministrazione ammessi al Collegio di Merito possono accedere ai benefici previsti secondo i requisiti e le condizioni del Bando consultabile al sito www.inps.it. Le borse di studio INPS non sono cumulabili altri con bonus e riduzioni previste dal Collegio (A-B) e vengono calcolate sul valore della retta annuale non agevolato di 10.000,00 €.



Gli studenti iscritti al corso di laurea in Medicina o figli di genitori iscritti al fondo previdenziale ENPAM possono ottenere un contributo secondo i requisiti e le condizioni del Bando consultabile al sito www.enpam.it.

D. Agevolazioni e contributi da bandi interni al Collegio

Fino a €3.500 annui – Tutti gli studenti ammessi al Collegio possono candidarsi nel corso dell'anno accademico all'assegnazione di agevolazioni e contributi economici finalizzati ad applicare sconti sul contributo retta per particolari situazioni di bisogno economico, per merito, per attività di collaborazione o per Borse di studio erogate da privati benefattori. L'accesso ai benefici è regolato da specifici bandi interni.

E. Incentivi alla mobilità internazionale

Fino a €1.000 annui – Il Collegio incentiva la mobilità internazionale. Per questo garantisce la disponibilità di incentivi per i propri allievi ammessi a iniziative di mobilità o interessati a soggiorni all'estero per progetti di ricerca o di alta formazione.

F. Contributi derivanti dall'assegnazione di borse di Enti Regionali per il Diritto allo studio

Fino a €7.000 annui – L'ammissione al Collegio risulta compatibile con la possibilità di concorrere all'assegnazione delle Borse di studio Regionali destinate agli studenti capaci e meritevoli e privi di mezzi, consultabili sul sito www.unipd.it.

Nel caso in cui allo studente beneficiario di Borsa di Studio Regionale viene riconosciuto lo status di "fuori sede", la quota-parte della Borsa identificata dal Bando Regionale come *trattenuta per servizi alloggio (o definizioni affini)* non può essere cumulata con le riduzioni per reddito (B) e viene addebitata allo studente come maggiorazione del contributo retta effettivamente dovuto al Collegio (Art. 6).

Il contributo retta annuale deve essere versato in 10 rate mensili, anche in caso di presa possesso del posto alloggio successivamente al 1° settembre 2023.

È possibile effettuare la simulazione indicativa del contributo retta collegandosi all'indirizzo www.collegiomazza.it/valutazioneretta/

I concorrenti che non presentano la documentazione ISEE, in caso di ammissione, si vedranno attribuita la retta di €8.500,00 annui.

Il contributo-retta pagato al Collegio dalle famiglie di studenti universitari fuori sede può essere detratto dalla dichiarazione dei redditi. Per informazioni dettagliate consultare un Centro di Assistenza Fiscale (CAF).

7. ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI

Il Collegio eserciterà un accurato controllo sulle dichiarazioni prodotte e svolgerà con ogni mezzo a sua disposizione, anche avvalendosi dell'anagrafe tributaria, tutte le indagini che riterrà opportune chiedendo informazioni ed eventuali accertamenti alla Polizia Tributaria, all'Amministrazione Finanziaria dello Stato, ai Comuni, alle Società e agli Uffici Catastali. Il dichiarante decade dai benefici ottenuti qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni. Le dichiarazioni non veritiere sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia (art. 75 e 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

8. CONFERMA ANNUALE

L'ammissione al Collegio si intende per l'anno accademico 2023/2024. La conferma come allievo per gli anni accademici successivi sarà oggetto di una valutazione annuale sulla base della (1) qualità della partecipazione alla vita comunitaria, della (2) situazione accademica e della (3) qualità del percorso formativo personale nel rispetto di quanto previsto per i Collegi di Merito dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

9. UN CONTESTO INCLUSIVO

Job Campus vuole essere un contesto inclusivo e per questo è impegnato ad abbattere le barriere culturali, relazionali, burocratico-amministrative, fisiche e architettoniche per favorire il senso di appartenenza, la partecipazione attiva, il protagonismo responsabile di chi vive l'esperienza residenziale e formativa nelle diverse Residenze. L'inclusività si fonda sulla personalizzazione delle relazioni nelle fasi di accoglienza, inserimento e permanenza della studentessa e dello studente e sull'ascolto continuo favorito da frequenti occasioni di incontro, scambio e conoscenza tra Direzione e studenti. In questa prospettiva si invitano i candidati a segnalare durante la procedura di ammissione eventuali esigenze o situazioni particolari di bisogno.

10. INFORMAZIONI

Gli studenti che desiderano incontrare il Direttore e visitare il Collegio o avere ulteriori informazioni, possono rivolgersi alla Segreteria di Residenza ai seguenti recapiti:

Residenza Job Campus

Via G. Belzoni, 146 - 35121 Padova

Tel. +39 049 8066190 – email: jobcampus@collegiomazza.it

Padova, 15/03/2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

*Prof. **Nicola Mori***