

RESIDENZA JOB CAMPUS PADOVA

Bando di Concorso Innovation Experience 2021 per l'ammissione di studenti e studentesse

Il Collegio Universitario Don Nicola Mazza – Residenza Job Campus, è un Collegio di Merito accreditato dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca. Favorisce, con le proprie attività, il diritto costituzionale (Art. 34) per i capaci e meritevoli, anche se privi di mezzi, di raggiungere i gradi più alti degli studi.

1. CHI PUÒ PARTECIPARE

Possono partecipare al Concorso per l'ammissione tutti gli studenti e studentesse italiani e internazionali che, per l'anno accademico 2021/2022, intendono iscriversi:

- al terzo anno di un corso di laurea triennale;
- al terzo anno e seguenti di un corso di laurea a ciclo unico;
- ad un corso di laurea magistrale;
- ad un master;
- ad un corso di dottorato di ricerca o ad una scuola di specializzazione.

2. POSTI ALLOGGIO DISPONIBILI

Per l'anno accademico 2021/2022 potranno essere ammessi n° 24 nuovi allievi.

Il numero effettivo degli ammessi potrà variare al momento dell'assegnazione sulla base delle effettive disponibilità della Residenza.

3. SERVIZI OFFERTI

Con l'ammissione gli studenti beneficiano di servizi residenziali di ospitalità all-inclusive e servizi formativi personalizzati. La Residenza Job Campus di Padova opera con un sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001 con sistema di gestione della sicurezza certificato OHSAS 18001.

Servizi residenziali



Ospitalità



Utenze



Manutenzioni



Pulizie



Wi-Fi



Locali climatizzati



Sale studio
e per il co-working



Biblioteca



Sala TV



Palestra



Sala musica



Lavanderia



Reception



Video sorveglianza



Coffee room



Servizi di ristorazione



Cucina condivisa



Bike parking

Servizi formativi

Con l'ammissione gli studenti beneficiano di servizi formativi volti ad integrare e perfezionare la propria formazione accademica e a sviluppare competenze trasversali (soft skills).

In particolare, la residenza Job Campus è la sede presso la quale il Collegio Universitario Don Nicola Mazza sviluppa e sperimenta percorsi formativi innovativi, caratterizzati da una specifica attenzione, avvicinamento e orientamento dei laureandi al modo del lavoro, alla cultura d'impresa e delle startup.

L'ammissione vincola alla "Innovation eXperience" un percorso formativo qualificato, attraverso cui gli studenti e studentesse ammessi, hanno la possibilità di sviluppare, parallelamente al proprio percorso di studio universitario, progetti concreti e specifici di innovazione con le imprese del territorio (percorso A), oppure di dare vita al proprio progetto di startup (percorso B).



Job Campus eXperience



Coaching



Tutorship



Career Service



Learning community



Lingue straniere & international mobility



4. COME AVVIENE L'AMMISSIONE

L'ammissione al Collegio – Residenza Job Campus avviene tramite concorso. Per candidarsi gli studenti devono presentare domanda online entro il giorno 15 settembre 2021 e partecipare al colloquio di selezione fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Il concorso prevede la valutazione dei titoli e lo svolgimento di un colloquio individuale di circa 1 ora con la Direzione.

L'ammissione è vincolata al raggiungimento del punteggio minimo di 80/100 punti ottenuti dalla somma dei punteggi di quattro elementi di valutazione. Il numero di studenti ammessi viene definito in modo insindacabile dalla Direzione del Collegio – Residenza Job Campus sulla base dei posti disponibili e del livello dei risultati del concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Titoli	Media degli esami sostenuti nel piano di studio	25 punti
	Voto di laurea (per iscrizione alla magistrale) o crediti formativi universitari (per iscrizioni successive al primo anno)	25 punti
Colloquio	Evidenza nel curriculum vitae di esperienze di team working, gestione progettuale, esercizio di competenze trasversali, certificazioni di conoscenza di lingue straniere, partecipazione ad esperienze internazionali.	25 punti
	Colloquio con il Direttore: valutazione dell'attitudine alla Innovation eXperience e motivazioni personali all'esperienza.	25 punti

5. COME PARTECIPARE AL CONCORSO

Per partecipare al concorso è necessario candidarsi online all'indirizzo www.jobcampus.it

1. La **compilazione online** prevede la registrazione dei seguenti dati personali:
 - Dati anagrafici.
 - Informazioni sul percorso accademico.
 - Elementi di autopresentazione personale.
 - Consenso al trattamento dei dati personali.
2. Per **completare la candidatura** viene inoltre richiesto di caricare:
 - Richiesta di ammissione al Concorso firmata da un genitore o da un tutore legale.
 - Un curriculum vitae.
 - Una fototessera (formato digitale).
 - Dichiarazione di garanzia (Solo per studenti stranieri).
3. Il giorno del **colloquio** il candidato deve consegnare la documentazione che completa la domanda di ammissione:
 - Richiesta di ammissione al Concorso in originale.
 - Copia di un documento di identità.
 - Dichiarazione di garanzia in originale (solo per studenti stranieri).
 - Certificato degli esami sostenuti e piano degli studi (per i laureati triennali viene richiesto inoltre il certificato di laurea).

6. ESITO DEL CONCORSO E ACCETTAZIONE DEL POSTO

La Direzione comunica l'esito del concorso di ammissione entro tre giorni dalla data in cui è stato sostenuto, assegnando il posto sino a esaurimento delle disponibilità complessive dei posti alloggio. Per tale motivo è conveniente sostenere l'esame al primo appello utile per avere maggiori possibilità di accesso.

In caso di ammissione viene inviato il contratto che deve essere rispedito firmato dai genitori o tutori legali entro 5 giorni dalla data di conferma d'ammissione. È possibile anticipare il contratto anche tramite posta elettronica e recapitare l'originale al momento dell'ingresso in struttura.

7. CONTRIBUTO ECONOMICO E DURATA DEL CONTRATTO

Con l'ammissione lo studente accede a tutti i servizi di ospitalità e formazione del Collegio di Merito per 10 mensilità (dal 21 settembre 2021 al 30 luglio 2022) a condizioni agevolate grazie all'intervento di aziende private sponsor del progetto Job Campus.

Il contributo retta a carico dello studente varia in ragione delle riduzioni e delle borse di studio previste, rendendo possibile l'ammissione anche a titolo gratuito.

Le riduzioni e le borse di studio vengono applicate sulla retta annuale di 9.000,00 €.

Percorso A – Sviluppo di un progetto di innovazione con le imprese del territorio



Il “Contributo AZIENDA” viene erogato ad inizio anno accademico in seguito all’ammissione al progetto.

Il “Bonus AZIENDA” viene accreditato ad inizio anno accademico a tutti gli studenti ammessi e confermato con la consegna dei risultati del progetto di innovazione aziendale.

Il “Bonus FORMAZIONE” viene accreditato ad inizio anno accademico a tutti gli studenti ammessi e confermato con la frequenza di almeno l’80% (56 ore) delle ore di formazione previste.

Percorso B – Sviluppo di un progetto di startup personale



Il “Bonus STARTUP” viene accreditato ad inizio anno accademico a tutti gli studenti ammessi e confermato con la consegna dei risultati del progetto di startup definiti con la Direzione.

Il “Bonus FORMAZIONE” viene accreditato ad inizio anno accademico a tutti gli studenti ammessi e confermato con la frequenza di almeno l’80% (56 ore) delle ore di formazione previste.

Entrambi i percorsi possono inoltre godere dei seguenti ulteriori benefici:

- Gli studenti figli di dipendenti della pubblica amministrazione possono accedere ai benefici previsti dall’INPS con riduzioni da 50% a 95% del contributo retta massimo secondo i requisiti e le condizioni del Bando consultabile al sito www.inps.it. Le borse di studio INPS non sono cumulabili con bonus e riduzioni previste dal Collegio e vengono calcolate sul valore della retta annuale di 9.000,00 €.
- Gli studenti iscritti al corso di laurea in Medicina o figli di genitori iscritti al fondo previdenziale ENPAM possono ottenere un contributo fino a 5.000,00 € secondo i requisiti e le condizioni del Bando consultabile al sito www.enpam.it.
- Il Collegio potrà erogare ulteriori borse di studio rese disponibili dai Club Rotary di Padova. La graduatoria sarà formulata dando la precedenza agli ISEE più bassi e le borse saranno erogate come sconto sul contributo complessivo per i costi di vito e alloggio a carico dello studente.

Il contributo-retta pagato al Collegio dalle famiglie di studenti universitari fuori sede può essere detratto dalla dichiarazione dei redditi. Per informazioni dettagliate consultare un Centro di Assistenza Fiscale (CAF).

ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI

Il Collegio eserciterà un accurato controllo sulle dichiarazioni prodotte e svolgerà con ogni mezzo a sua disposizione, anche avvalendosi dell'anagrafe tributaria, tutte le indagini che riterrà opportune chiedendo informazioni ed eventuali accertamenti alla Polizia Tributaria, all'Amministrazione Finanziaria dello Stato, ai Comuni, alle Società e agli Uffici Catastali. Il dichiarante decade dai benefici ottenuti qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni. Le dichiarazioni non veritiere sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia (art. 75 e 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

8. CONFERMA ANNUALE

L'ammissione al Collegio – Residenza Job Campus si intende per l'anno accademico 2021/2022. La conferma come allievo per gli anni accademici successivi è oggetto di una valutazione annuale sulla base della situazione accademica e della qualità del percorso formativo personale nel rispetto di quanto previsto per i Collegi di Merito dal Ministero dell'Università e Ricerca.

9. UN CONTESTO INCLUSIVO

Job Campus vuole essere un contesto inclusivo e per questo è impegnato ad abbattere le barriere culturali, relazionali, burocratico-amministrative, fisiche e architettoniche per favorire il senso di appartenenza, la partecipazione attiva, il protagonismo responsabile di chi vive l'esperienza residenziale e formativa nelle diverse Residenze. L'inclusività si fonda sulla personalizzazione delle relazioni nelle fasi di accoglienza, inserimento e permanenza della studentessa e dello studente e sull'ascolto continuo favorito da frequenti occasioni di incontro, scambio e conoscenza tra Direzione e studenti. In questa prospettiva si invitano i candidati a segnalare durante il Concorso eventuali esigenze o situazioni particolari di bisogno.

10. INFORMAZIONI

Gli studenti che desiderano incontrare il Direttore e visitare il Collegio prima degli appelli del concorso o avere ulteriori informazioni, possono rivolgersi alla Segreteria di Residenza ai seguenti recapiti:

Residenza Job Campus

Via G. Belzoni, 146 - 35121 Padova

Tel. +39 049 8066190 – email: segreteria@jobcampus.it

Padova, 15/02/2021

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
*Prof. **Nicola Mori***

PROGETTO FORMATIVO

Innovation eXperience

PADOVA

Allegato al bando di Concorso

A. OBIETTIVI E FINALITA'

Il percorso "Innovation eXperience" è pensato per integrare la preparazione degli studenti universitari laureandi prossimi ad affacciarsi al mondo del lavoro – che manifestano spiccate attitudini o interessi per l'innovazione, la cultura d'impresa, le startup innovative – attraverso lo sviluppo di un progetto di innovazione aziendale.

Lato azienda, l'Innovation eXperience si configura come un vero e proprio servizio di consulenza di Open Innovation attraverso cui Job Campus offre e promuove il trasferimento tecnologico e la valorizzazione del sapere universitario, facilitando e accelerando i processi di innovazione delle aziende.

Il percorso mira ad accrescere competenze utili a:

- sviluppare la capacità di lavoro in team (*team working*) e agevolare le attività di gruppo (*leadership & team building*);
- sviluppare capacità organizzative e progettuali (*project & time management*);
- sviluppare il pensiero critico (*critical thinking*) orientato alla risoluzione di problemi (*problem framing & problem solving*);
- integrare conoscenze economico-gestionali e tecnico-scientifiche;
- analizzare le opportunità imprenditoriali e di mercato legate a specifiche esigenze (*critical analysis*);
- gestire l'innovazione e sviluppare l'abilità a modificare prontamente progetti/idee sulla base delle esigenze del mercato (*flexibility & innovation management*);
- accrescere competenze relazionali (*empathy skills*) e di comunicazione (*communication management*);
- sviluppare competenze digitali e di marketing (*digital & marketing skills*).

B. METODOLOGIA E CONTENUTI

Esponendo i partecipanti a un ambiente stimolante a stretto contatto con manager e imprenditori, l'Innovation eXperience si basa su un modello di apprendimento integrato che mette al centro la metodologia learning by doing, favorendo l'interdisciplinarietà, lo scambio e la contaminazione formativa.

La dimensione co-living rende il progetto unico nel suo genere e dà modo ai partecipanti di massimizzare le interazioni, favorire lo scambio e la contaminazione, moltiplicare il potenziale creativo, accrescere le opportunità e le soluzioni, con-dividere le criticità e gli ostacoli, all'interno di una community che rappresenta un costante stimolo di crescita e di maturazione personale e professionale.

I partecipanti provenienti da ambiti disciplinari e percorsi formativi complementari si formeranno e lavoreranno insieme per tutta la durata dell'iniziativa.

Il percorso si distingue in due fasi:

- il **training formativo** (lezioni frontali, workshop, laboratori, team work);
- l'**innovation eXperience** (sviluppo di un progetto innovativo aziendale o della propria startup).

Training formativo

Il training formativo verrà svolto presso Job Campus con frequenza settimanale nella fascia tardo-pomeridiana/serale, indicativamente nei mesi da ottobre a marzo. Viene richiesta la partecipazione almeno all'80% delle ore di formazione obbligatoria proposta.

Le lezioni saranno tenute da docenti universitari o professionisti del mondo dell'impresa secondo le modalità didattiche più opportune (lezioni frontali, laboratori, lavori di gruppo).

Di seguito si riportano il programma dei corsi e gli argomenti trattati (il programma può subire alcune variazioni in corso d'opera a seconda dei progetti innovativi proposti):

CORSO	ORE	ARGOMENTI TRATTATI
ELEMENTI DI DIRITTO SOCIETARIO & STARTUP INNOVATIVE	12 ore (Formazione OBBLIGATORIA)	Elementi di diritto societario: società di persone e capitali, atti costitutivi e statuti, patti parasociali, disciplina responsabilità, SRL, PMI. Startup innovative: forma giuridica, costituzione e fasi evolutive. Agevolazioni e fonti di finanziamento delle startup Intellectual property: marchi, brevetti e know how. Contrattualistica: licensing & franchising, accordo di riservatezza e patto di non concorrenza.
ORGANIZZAZIONE AZIENDALE & PRINCIPI DI CONTABILITA'	8 ore (Formazione OBBLIGATORIA)	Organizzazione e ruoli aziendali Principi di contabilità ed economia aziendale Business plan: analisi strategica e piano operativo. Business plan: la pianificazione economico finanziaria.
SOCIAL MEDIA MARKETING & BRAND IDENTITY	12 ore (Formazione OBBLIGATORIA)	Social media marketing: piattaforme social e social media strategy (obiettivi, scenari, audience, contenuti, canali, distribuzione, engagement, analisi). Brand Identity & positioning: vision, mission, core values, archetipi, brand design canvas, aspetti visual (loghi, palette di colori, font, stile grafico). Corporate storytelling: schemi narrativi, progettazione e visual storytelling.
DESIGN THINKING, BUSINESS MODELING & CUSTOMER EXPERIENCE JOURNEY	20 ore (Formazione OBBLIGATORIA)	Design thinking, centralità dell'empatia e problem solving Empathy mapping design & customer experience journey Business modelling & value proposition design Service/product design Pricing strategies Action planning
PROJECT MANAGEMENT & GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	20 ore (Formazione OBBLIGATORIA)	Teoria del Project Management Planning di progetto e project charter Work Breakdown Structure Diagramma di Gantt Analisi stakeholders e comunicazione Framework cynefin per Problem solving SWOT Analysis & Risk assessment Lean methodology, metodo AGILE & Scrum Gestione dell'innovazione e metodologie innovative
GAMIFICATION & SERIOUS GAMING	10 ore (Formazione FACOLTATIVA)	Introduzione al Gamification Design Meccaniche di gioco & Core drive motivazionali Design framework Octalysis Serious gaming
TEAM BUILDING & TEAM WORKING	10 ore (Formazione FACOLTATIVA)	Introduzione al Team working Dinamiche di gruppo & team roles Gestione costruttiva dei conflitti Intelligenza emotiva & comunicazione interpersonale Mentorship, leadership e management Motivation, purpose, mindset
PUBLIC SPEAKING & PITCH PRESENTATION	10 ore (Formazione FACOLTATIVA)	Gestione dello stress e dell'emotività Uso del linguaggio non verbale (corpo) e paraverbale (voce) Aperture e chiusure efficaci Catturare l'attenzione e mantenere l'interesse dell'uditorio Strutturare e gestire un contenuto interessante da esporre in pubblico Presentazioni & pitch efficaci

Eventuali altri temi, approfondimenti e workshop potranno essere trattati su richiesta dei partecipanti o proposti dalla Direzione, così come è prevista la possibilità di incontrare startupper, manager e imprenditori per avere un confronto diretto con le loro esperienze o prendere parte alle challenge proposte da Job Campus nel corso dell'anno.

Innovation eXperience

Nella seconda parte del percorso, i partecipanti avranno la possibilità di sperimentare concretamente gli strumenti, le conoscenze e le competenze acquisiti secondo due modalità di progetto:

- **PERCORSO A:** sviluppo di un progetto di innovazione all'interno di una realtà aziendale;
- **PERCORSO B:** validazione e primo sviluppo di un'idea di startup personale o di gruppo.

Il "**PERCORSO A**" prevede la suddivisione dei partecipanti in team multidisciplinari di 3-5 persone a seconda del progetto di innovazione assegnato e coordinato dalla Direzione. Il project work si svolgerà nei mesi da marzo a luglio (5 mesi) e sarà organizzato in spazi e tempi definiti secondo le reciproche esigenze dei team e delle aziende.

Il "**PERCORSO B**" potrà essere portato avanti singolarmente o in gruppo ma dovrà essere presentato (in bozza) entro il mese di dicembre per essere sottoposto a una prima validazione da parte della Direzione. Quest'ultima si riserverà la possibilità di richiederne modifica parziale o sostanziale con l'unica finalità di garantire un'esperienza formativa seria, strutturata e qualificante. In caso di mancata approvazione del progetto, lo studente potrà comunque prendere parte a un progetto del "**PERCORSO A**".

Entrambi i percorsi si svolgeranno secondo la metodologia messa a punto da Job Campus e prevedono l'affiancamento di un tutor/mentor di progetto a supporto del percorso e a presidio del metodo di lavoro. Metodologia di lavoro e tutor/mentor di progetto verranno presentati durante appositi incontri antecedenti l'avvio dell'esperienza. Il lavoro di gruppo/personale verrà tracciato e monitorato attraverso una piattaforma digitale appositamente predisposta per facilitare i processi e lo scambio di informazioni con eventuali terzi (aziende, tutor/mentor di progetto, Direzione).

Su richiesta è prevista la possibilità di usufruire di un percorso di **personal coaching** per favorire lo sviluppo di un piano di carriera o di imprenditorialità personale. Il coaching personalizzato sarà preventivato e calcolato a parte in base alle sessioni concordate con il coach e si intende escluso dal contributo previsto per partecipare all'Innovation eXperience.

Frequenza e partecipazione

La frequenza a tutte le sessioni formative del percorso è gratuita e obbligatoria almeno per l'80% del monte ore formativo. Non sono ammesse assenze se non per giustificati motivi.

La partecipazione a un progetto innovativo aziendale implica precisi accordi tra Job Campus e le aziende coinvolte, volti ad agevolare i costi a carico dei partecipanti. Vengono pertanto richiesti a ciascuno studente la massima serietà e l'impegno necessari per perseguire gli obiettivi definiti e concordati con le aziende. A tal riguardo si sottolinea che proprio la consegna dei risultati di progetto costituisce il riscatto delle agevolazioni accreditate a inizio anno sul contributo retta.

C. CERTIFICAZIONE E ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine dell'iniziativa verrà rilasciata una certificazione riepilogativa attestante le ore formative conseguite, i temi trattati, le competenze (soft skills) maturate e il progetto aziendale/di startup realizzato. Il riconoscimento del percorso avverrà tramite **Open Badge** erogato a quanti avranno rispettato i requisiti richiesti.